

ESTAMOS BUSCANDO AL MEJOR TALENTO

Gerente Regional de Recursos Humanos, América Latina

Somos una ONG, perteneciente al Top 10 del sector WASH a nivel mundial, reconocida por trabajar con un enfoque sistémico que garantiza la sostenibilidad de las soluciones. En “Water For People” contribuimos directamente con el ODS 6 desde los temas de cobertura total en agua y saneamiento así como la gestión integral de recursos hídricos.

Somos apasionados y creemos firmemente en nuestro propósito. Estamos en constante proceso de crecimiento y de expansión de nuestras soluciones. **Buscamos un Gerente Regional de RH para América Latina** quien reportará al Director Global de Gestión de Talento y asumirá un rol estratégico, integrando criterios innovadores y creativos frente a los cambiantes entornos locales, regionales y globales. Será responsable de la implementación de acciones, procesos y funciones de RH en los Programas de País de América Latina: Bolivia, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Perú. Garantizará el despliegue de la estrategia global de RH colaborando estrechamente con el equipo de RH en Denver-Colorado, para construir una cultura organizacional que asegure el bienestar, desarrollo y crecimiento constante de las personas de Water For People en América Latina, en los contextos multiculturales de cada país.

¿Cuáles serán sus principales funciones?

- Diseñar y asegurar la implementación, en la región Latinoamérica, de los procesos, políticas, procedimientos y lineamientos de RH: reclutamiento, contratación e inducción, gestión del talento (desempeño, formación, desarrollo, línea de carrera), compensación y beneficios, gestión de clima, cultura, engagement y comunicación interna.
- Co-diseñar e implementar, junto a RH global y líderes de la región, la estrategia de fortalecimiento cultural.
- Gestionar el cambio y lograr la adopción de nuevas formas de trabajo, que se requieran con el fin de consolidar una cultura orientada al bienestar, desarrollo y crecimiento sostenible de las personas y la organización.
- Diseñar con el equipo de RH global, el Director Regional y Directores de País, la estructura organizacional que responda a las necesidad, objetivos y propósito de Water For People.
- Actuar bajo el rol de HR SME -Subject Matter Expert, trabajando en colaboración con los programas de país (PP) y el equipo regional para garantizar la comprensión y cumplimiento de procesos, políticas, procedimientos y buenas prácticas de RH a nivel global y país.
- Definir planes de desarrollo en conjunto con los gerentes de programas; liderar e implementar las estrategias para fortalecer el liderazgo (programas de desarrollo organizacional en toda la región).
- Posicionar al área de RH a nivel regional, en conjunto con el equipo global de RR.HH a través de la presentación de indicadores que demuestren el impacto y el valor, así como indicadores del retorno de la inversión y del conocimiento.
- Ser un Internal Adviser con el fin de dar cumplimiento y asesoramiento a colaboradores y gerentes, sobre las normativas laborales, políticas y procedimientos, garantizando que se adopten y se apliquen todas las medidas de seguridad y protección exigidas por las leyes laborales de cada país.
- Trabajar en colaboración con el equipo de RH global - Denver para el intercambio de conocimientos sobre las leyes laborales locales, buenas prácticas, así como otros temas relacionados a la gestión de personas.
- Proporcionar apoyo al área de TI para asegurar el cumplimiento de la política global de TI en la región.
- Colaborar con la oficina de Denver para aplicar las políticas y las mejores prácticas en materia de higiene bioseguridad y salud en el trabajo.

¿QUÉ EXPERIENCIA DEBE POSEER?

- Profesional en psicología, administración, o carreras afines.
- Contar con estudios de postgrado y/o certificación en Gestión de Personas
- Deseable con estudios culminados o título de maestría Experiencia en gestión de recursos humanos, gestión de organizaciones sin fines de lucro/ONG o un campo relacionado.
- 10 años de experiencia profesional con al menos 6 años liderando áreas de RH, en posiciones como HRBP, Sub-Gerente o Gerente pleno, gestionando todos los aspectos del ciclo de vida del colaborador.
- Experiencia trabajando en organizaciones a nivel mundial/regional, gestionando diferentes puntos geográficos con múltiples países en América Central como en América del Sur.
- Bilingüe con fluidez en español e inglés (escrito y verbal); se requerirá certificación
- Competencias informáticas avanzadas MS Office, HRIS (preferentemente ADP), otros sistemas y herramientas de RRHH

¿QUÉ COMPETENCIAS VALORAMOS?

Buscamos a una persona que:

- Conecte con el propósito de Water For People
- Gestione a través de la ambigüedad
- Gestione el cambio
- Demuestre, valore y actúe con conciencia cultural
- Trabaje con visión integral y estratégica

- Crea y promueva el trabajo con sentido de equipo
- Gestione la interculturalidad
- Posea un espíritu y habilidades para el intraemprendimiento

¿QUÉ OFRECEMOS?

- Oportunidad para trabajar en un contexto multicultural, colaborando con profesionales especialistas y líderes de diferentes países.
- Trabajo virtual, tomando ventaja de las nuevas tecnologías.
- Conectar con los equipos y líderes en los países, viajando entre el 15 y el 20% del tiempo a nivel nacional e internacional, visitando los equipos en el campo de acción.
- Remuneración atractiva y beneficios completos de acuerdo al marco laboral del país en donde se localice la posición.

¿Resides en Perú, Honduras o Guatemala?

La posición puede estar localizada en Tegucigalpa o San Pedro Sula (Honduras), Ciudad de Guatemala (Guatemala) o Lima (Perú), desde donde la o el Gerente Regional de Recursos Humanos, ejecutará las funciones remotamente, hasta en un 85% del tiempo.

¿Es determinante la experiencia en el tercer sector?

Buscamos y valoramos ante todo, el genuino interés y la convicción de trabajar con un propósito claro e impacto sostenible.

¿ES LA OPORTUNIDAD QUE BUSCABAS?

Envía tu Hoja de Vida en castellano e inglés
contacto@coreconsultoria.com
Asunto: Gerente Regional RH
Fecha: hasta el 08 de marzo
Indica tus pretensiones salariales

WFP promueve la articulación de los principios de la diversidad de su personal en términos de género, nacionalidad y cultura. Se incentiva la aplicación por igual a las personas que pertenecen a grupos minoritarios, a pueblos indígenas o que tienen alguna discapacidad a presentar su candidatura. Todo se tratará con discreción y confidencialidad.